



CREST
CORPORATE RESPONSIBILITY IN ELIMINATING SLAVERY AND TRAFFICKING

Vì sao doanh nghiệp cần thúc đẩy tuyển dụng có đạo đức và quản lý chuỗi cung ứng

Năm lý do vì sao hành động có trách nhiệm phục vụ lợi ích kinh doanh và giúp tiết kiệm tiền cho doanh nghiệp

1 Xây dựng và bảo vệ thương hiệu của công ty và uy tín của ngành

Doanh nghiệp tuân thủ theo các chuẩn mực quốc tế trong kinh doanh thường được khách hàng và nhà đầu tư tin tưởng hơn, từ đó nâng cao giá trị của doanh nghiệp trên thị trường. Ngược lại, nếu liên quan đến các cáo buộc nô lệ hóa và mua bán người trong doanh nghiệp hoặc trong chuỗi cung ứng, uy tín của doanh nghiệp có thể bị ảnh hưởng nghiêm trọng, mất nhiều năm mới khôi phục lại được. Cả một ngành cũng có thể bị đưa vào danh sách đen vì hành động của một số doanh nghiệp không liêm chính.

2 Đáp ứng yêu cầu của khách hàng và các công ty mua hàng quốc tế

Người tiêu dùng ngày càng quan tâm tìm hiểu xuất xứ sản phẩm họ sử dụng, xem chúng được sản xuất trong điều kiện nào. Hành vi bóc lột lao động kiểu nô lệ hiện đại có thể bị phát hiện và nhanh chóng đưa lên mạng. Vì vậy, nhiều thương hiệu lớn đã có chính sách và quy tắc ứng xử, buộc nhà cung cấp tuân thủ chuẩn mực lao động và nhân quyền. Doanh nghiệp tuân thủ các nguyên tắc này có thể tạo dựng quan hệ đối tác lâu dài với các công ty mua hàng có trách nhiệm. Ngược lại, doanh nghiệp vi phạm có thể mất hợp đồng.

3 Tránh các vấn đề pháp lý dân sự và hình sự

Doanh nghiệp phải tuân thủ pháp luật nước sở tại. Nếu không, họ sẽ phải đối mặt với trách nhiệm dân sự, hình sự, hoặc bị phạt hành chính. Một số nước bao gồm Anh và Mỹ đã ban hành luật mới nhằm đảm bảo các chuỗi cung ứng phải minh bạch hơn. Nhiều khả năng một số quốc gia khác sẽ ban hành luật tương tự. Ngoài ra, các hiệp định thương mại mới cũng có xu hướng kèm theo các yêu cầu về chuẩn mực lao động. Vì vậy, các doanh nghiệp chủ động thích ứng sẽ có nhiều cơ hội cạnh tranh hơn trên thị trường quốc tế.

4 Tăng cường năng lực cạnh tranh

Doanh nghiệp đối xử tốt với người lao động bằng cách tuân thủ các tiêu chuẩn về lao động và nhân quyền thường có môi trường làm việc năng suất cao, tỉ lệ biến động nhân sự thấp, ít xảy ra tai nạn lao động hoặc đình công. Tương tự, doanh nghiệp chịu đầu tư vào tuyển dụng minh bạch, đặc biệt áp dụng nguyên tắc 'nhà tuyển dụng chi trả phí tuyển dụng', thường thuê được nhân công phù hợp với vị trí và tận tâm trong công việc. Điều này sau đó lại giúp họ thu hút thêm lao động phù hợp và gắn bó với công việc hơn nữa.

5 Giảm thiểu rủi ro kinh doanh

Muốn quản lý hiệu quả và xây dựng chuỗi cung ứng lớn mạnh trên toàn cầu cần tính đến yếu tố bền vững và tiếp cận trên cơ sở cân nhắc rủi ro. Những doanh nghiệp không thực hiện đánh giá chuỗi cung ứng và kiểm soát hoạt động của nhà cung cấp và nhà thầu phụ liên quan đến tuyển dụng và bảo vệ quyền lợi người lao động đứng trước rủi ro kinh doanh rất lớn. Sử dụng nhà cung cấp có hành vi bóc lột lao động có thể dẫn đến gián đoạn hoạt động sản xuất khi các nhà cung cấp này gặp rắc rối với pháp luật hoặc bị truy tố.

Bạn có biết?

Trên thế giới, khoảng 25 triệu người là nạn nhân của lao động cưỡng bức, với tỉ lệ cao nhất ở khu vực châu Á Thái Bình Dương (cứ mỗi 4 trong số 1000 người). Đa số họ làm việc trong khu vực kinh tế tư nhân—may quần áo chúng ta mặc, thu hoạch nông sản chúng ta ăn và sản xuất các sản phẩm chúng ta tiêu thụ hàng ngày.

Nhiều người trong số họ là lao động di cư, những người rời quê nhà để lên các thành phố lớn, các khu công nghiệp và ra nước ngoài để tìm kiếm công việc tốt hơn. Trên hành trình đi, họ có thể bị những kẻ môi giới và tuyển dụng lao động không liêm chính bóc lột, thu những khoản phí rất cao, cung cấp thông tin không chính xác về công việc và trong một số trường hợp, kiểm soát họ bằng cách giữ giấy tờ của họ.

Có trường hợp người sử dụng lao động không biết có hành vi bóc lột xảy ra, tuy nhiên công ty vẫn không tránh khỏi liên đới trách nhiệm cả về mặt xã hội và pháp lý. Trong thời gian qua, nhiều thương hiệu và nhà cung cấp của họ đã bị tổn thất do những cáo buộc về mua bán người và nô lệ hóa. Thiệt hại có thể bao gồm tổn thất về thương hiệu, tài chính và thậm chí các vấn đề pháp lý. Một mặt công ty cần tự bảo vệ mình khỏi nguy cơ này, mặt khác áp dụng các thực hành tốt trong kinh doanh theo chuẩn mực quốc tế có thể mang lại những lợi ích thật sự cho công ty.

Thực hành tốt là gì?

Các công ty nổi tiếng với mô hình kinh doanh có trách nhiệm đã xây dựng những chính sách chặt chẽ để xóa bỏ nô lệ hóa và mua bán người trong hoạt động của công ty và trong chuỗi cung ứng của họ. Đặc biệt, họ cam kết thúc đẩy hiểu biết về nô lệ hóa và mua bán người cho nhân viên công ty và rộng hơn là trong chuỗi cung ứng, thường xuyên giám sát và có biện pháp điều chỉnh khi cần thiết, và công khai báo cáo về các thách thức gặp phải cũng như thành công đạt được.

Ngày càng có nhiều công ty áp dụng mô hình 'công ty chi trả' trong tuyển dụng, trong đó người sử dụng lao động chi trả chi phí tuyển lao động. Mô hình này bảo vệ người lao động để tổn thương khỏi bị các bên môi giới lao động và tuyển dụng không liêm chính lợi dụng, đồng thời thúc đẩy thực hành tốt trong tuyển dụng, giúp công ty tìm được đúng người cho công việc.

Ghi chú về thuật ngữ

IOM sử dụng các thuật ngữ *mua bán người*, *nô lệ hóa* và *các hình thức bóc lột kiểu nô lệ* để nói đến nhiều cách thức khác nhau mà một người hay tổ chức sử dụng để khống chế người khác cho mục đích chính là bóc lột, bao gồm lao động cưỡng bức, dùng nợ nần để nô lệ hóa và cung cấp thông tin sai lệch nhằm lừa người lao động khi tuyển dụng.

IOM làm gì để hỗ trợ doanh nghiệp?

Chương trình Trách nhiệm Doanh nghiệp trong Xóa bỏ Nô lệ hóa và Mua bán người (CREST) của IOM bao gồm ba hoạt động chính, được thiết kế để giúp doanh nghiệp quản lý rủi ro và sử dụng tốt nhất nguồn lao động di cư trong chuỗi cung ứng của mình.



HOẠT ĐỘNG 1

Tập huấn về Nô lệ hóa và Mua bán



HOẠT ĐỘNG 2

Trang bị kiến thức cho lao động di cư trước khi đi và sau khi đến nơi



HOẠT ĐỘNG 3

Hỗ trợ đánh giá chuỗi cung ứng và thực hành tuyển dụng có đạo đức

Về IOM

Được thành lập năm 1951, Tổ chức Di cư Quốc tế là Cơ quan Di cư Liên Hợp Quốc, hoạt động nhằm bảo đảm việc quản lý hoạt động di cư nhân đạo và có trật tự. IOM có 169 quốc gia thành viên và 8 quốc gia quan sát viên với 481 văn phòng trên toàn thế giới.

Các chính sách doanh nghiệp tốt



Cam kết thúc đẩy hiểu biết về nô lệ hóa và mua bán người



Xây dựng Quy tắc ứng xử cho công ty và nhà cung ứng



Áp dụng mô hình Công ty chi trả cho mọi hoạt động tuyển dụng



Thường xuyên giám sát chuỗi cung ứng



Tiến hành biện pháp chấn chỉnh kịp thời khi phát hiện vi phạm



Cam kết minh bạch

Bạn cần thêm thông tin? Xin liên hệ:

Ông David Knight

Trưởng Phái đoàn, IOM Việt Nam

Email: dknight@iom.int, Đt: +84 4 3850 1810

CREST là một sáng kiến của IOM Việt Nam, được tài trợ bởi



Sweden

Sverige



IOM Development Fund

DEVELOPING CAPACITIES IN MIGRATION MANAGEMENT



PHÁI ĐOÀN IOM TẠI VIỆT NAM

Đt: +84 4 3850 0100 | Fax: +84 4 3726 5519 | Web: www.iom.int.vn

IOM sử dụng một số tư liệu khác nhau để soạn thảo tài liệu này, bao gồm 'Phòng chống lao động cưỡng bức trong chuỗi cung ứng dệt may tại Việt Nam' của ILO và VCCI